

공 고

안산시상록장애인복지관에서는 사랑과 섬김으로 장애인의 전인적 재활을 도모하여 개인과 가족, 지역사회와 함께 행복한 변화를 만들어가는 장애인복지관입니다. 열정과 전문성을 갖춘 인재를 모집하오니 많은 응시를 바랍니다.

2026. 02. 09.
안산시상록장애인복지관장

1. 채용분야 및 근무 조건

채용분야	채용인원	담당업무	계약조건	근무시간
함께살기3팀 사회복지사	1명	☐ 일상생활지원사업, 고령장애인지원사업, 세덤(명절 행사) 등	정규직	월~금 09:00~18:00 (휴게시간 60분 포함)
나아가기1팀 언어재활사	1명	☐ 언어재활(개별, 집단), 언어진단 등	계약직 (육아휴직대체) 26.03.23. ~27.11.20.)	

2. 응시자격

채용분야	응시자격	비고
함께살기3팀 사회복지사	☐ 사회복지사 1급 자격증 소지자 ☐ 14호봉 이내 ※우대사항 운전면허 1종 보통 소지자(운행 가능한 자)	정규직
나아가기1팀 언어재활사	☐ 언어재활사 2급 이상 자격증 소지자 ☐ 관련학과 졸업자(예정자) ☐ 13호봉 이내	계약직 (26.03.23.~27.11.20.)
공통 우대사항	☐ 운전면허 소지자(운행 가능한 자) ☐ 장애인복지 또는 사회복지 분야 경력자 ☐ 안산시 거주자 ☐ 장애인 및 국가보훈대상자 * 사회복지시설 종사자 인건비 보조금 지급 상한기준(정년60세)에 해당하지 않는 자	

3. 선발일정

구분	채용일정	기 타
공고일	2026.02.09.(월)	
공고기간 및 서류접수	2026.02.10.(화) ~ 2026.02.24.(화) (15일)	- 안산시상록장애인복지관 홈페이지 - 복지넷 홈페이지 - 고용24(워크넷)홈페이지 - 한국사회복지사협회 홈페이지 - 한국장애인복지관협회 홈페이지
서류전형	2026.02.25.(수) 예정	- 안산시상록장애인복지관 홈페이지 - 합격자 개별 통보
면접시험	2026.02.26.(목) 예정	-
최종합격자 공고	2026.02.27.(금) 예정	- 안산시상록장애인복지관 홈페이지 - 합격자 개별 통보

※일정은 복지관 사정상 변경될 수 있음.

4. 서류접수

- ☐ 접수방법 : 이메일 접수 (7179hee@hanmail.net)
 - ☐ 입사지원서 교부 : 안산시상록장애인복지관 홈페이지에서 다운로드(<http://www.happychange.org>)
 - ☐ 1차 제출서류
 - 응시자 제출서류 목록표
 - 이력서
 - 자기소개서
 - 개인정보 수집·이용 동의서
 - ☐ 2차 면접 시, 제출서류
 - 관련 자격증
 - 최종학교 졸업증명서 1부
 - 경력 증명서 1부(해당자)
- ※2차 제출 서류는 1차 통과 후 2차 면접 시 제출, 미제출자 당일 면접 진행 불가

5. 급여 및 복리후생 : 안산시상록장애인복지관 내부규정

*2026년 사회복지시설(장애인) 종사자 인건비 가이드라인 준용

6. 문의처 : 운영하기1팀 부장 현은희(TEL 031-428-4302)

7. 응시자 유의사항

- ☐ 연락처 : 연락 가능한 휴대전화번호 기재
- ☐ 주소 : 현재거주지 주소 기재(주민등록등본 상 주소)
- ☐ 응시자는 입사지원서, 자기소개서 작성시 출신지, 가족관계, 추천인, 학교명 등 기술하지 아니하여야 함. (기재금지)
- ☐ 이력서 및 자기소개서의 기재사항이 허위사실로 판명되는 때에는 불합격 처리되며, 오기재(미기재) 또는 증빙서류 미제출 등으로 인한 불이익에 대해 모든 책임은 본인에게 있으므로 신중하게 작성, 제출하시기 바랍니다.
- ☐ 소정양식이 아닌 경우 서류 부적격 처리함.
- ☐ 제출파일은 하나의 파일로 제출하시기 바랍니다.(압축파일은 접수하지 않습니다.)
- ☐ 적격자가 없다고 판단되는 경우 최종합격자가 없을 수 있음.
- ☐ 면접시험 합격자 발표 후 합격자가 개인사정에 의해 합격취소를 요구할 경우 차점자 순으로 합격자를 선정할 수 있음.
- ☐ 제출된 서류는 채용심사 외에는 사용하지 않으며, 채용과정 종료 후 미채용자 지원서류는 개인정보 폐기절차에 따라 지체없이 폐기함.
- ☐ 본 일정은 사정에 의하여 변경될 수 있으며 변경사항은 별도 공지함.
- ☐ 수습기간 3개월 있음. (급여와 무관함, 계약직 미해당)
(수습기간 3개월 중 소정의 평가표에 의하여 평가를 실시하여 정식 채용 여부를 결정함)